

1 **Introductie**

Veel dank voor uw sollicitatie naar een functie bij Rotterdam-Rijn Pijpleiding (**RRP**, hierna ook aangeduid als 'wij', 'ons' of 'onze').

RRP informeert u hierbij graag over de wijze waarop uw persoonsgegevens worden gebruikt. Wij respecteren en waarderen uw privacy en verzamelen en gebruiken uw persoonsgegevens uitsluitend op de manier en voor de doeleinden die wij in deze privacyverklaring (de **Privacyverklaring**) beschrijven. Hierbij nemen wij onze verplichtingen en uw rechten ingevolge de toepasselijke (privacy) wet- en regelgeving in acht.

2 **Wie zijn wij?**

N.V. Rotterdam-Rijn Pijpleiding Maatschappij, statutair gevestigd te Rotterdam, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 27059206, met locaties in Pernis en Venlo

Contactpersoon inzake Gegevensbescherming:

Functie : HR coördinator

E-mail adres: : recruitment@rrpweb.nl

3 **Doel en reikwijdte van deze Privacyverklaring**

Deze Privacyverklaring is bedoeld om ervoor te zorgen dat wij voldoen aan de Europese privacywetgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (de **AVG**) en de Nederlandse Uitvoeringswet AVG (de **UAVG**).

Deze Privacyverklaring is relevant voor iedereen die solliciteert naar een functie bij RRP. Deze Privacyverklaring is van toepassing voor de duur van uw sollicitatieprocedure. Indien u een positie aangeboden krijgt binnen RRP en u deze positie accepteert, dan zal de Interne Privacyverklaring van RRP op u van toepassing zijn.

In het kader van uw sollicitatieprocedure verzamelen, bewaren en gebruiken uw persoonsgegevens en/of worden uw persoonsgegevens op een andere manier door ons gebruikt.

De term '**persoonsgegevens**' is in de AVG gedefinieerd als "*alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon ("de betrokkene")*". Persoonsgegevens zijn, kort gezegd, iedere vorm van informatie over u op basis waarvan u direct of indirect kunt worden geïdentificeerd.

Simpel gezegd zijn persoonsgegevens alle soorten gegevens over u op basis waarvan u (rechtstreeks of indirect) geïdentificeerd kunt worden. Van sommige gegevens, zoals uw naam en contactgegevens, is het direct duidelijk dat dit persoonsgegevens zijn. Maar ook minder voor de hand liggende gegevens, zoals fiscale identificatienummers, vallen onder de definitie van persoonsgegevens. De soorten persoonsgegevens die wij verwerken, staan beschreven in paragraaf 4 hieronder.

4 Welke persoonsgegevens verzamelen wij en hoe doen wij dat?

In het kader van uw sollicitatieprocedure kunnen wij een of meer van de onderstaande categorieën persoonsgegevens van u verzamelen en (verder) gebruiken:

- Namen
- Geboortedatum
- Geslacht
- Contactgegevens, waaronder adres, telefoonnummer en e-mailadres
- Curriculum Vitae (en huidige functie)
- Diploma's en/of certificaten
- Beoordelingen
- Referenties/aanbevelingen
- Informatie van uw sociale media profiel(en)
- Uw antwoorden op interview vragen
- Testresultaten / resultaten van assessments

De hiervoor opgesomde persoonsgegevens kunnen wij direct van u hebben verkregen of van:

- anderen, zoals werving- en selectiebureaus;
- externe assessmentbureaus;
- uw referenties en/of (voormalig) werkgevers;
- het instituut of de instituten waar u opleidingen en of cursussen hebt gevolgd;
- openbaar toegankelijke bronnen (zoals bijvoorbeeld sociale media);
- beveiligingscamera's op ons terrein;

5 Voor welke doeleinden gebruiken wij uw persoonsgegevens?

Wij zullen uw persoonsgegevens uitsluitend voor een of meer van onderstaande doeleinden gebruiken:

- om te beoordelen of u geschikt bent voor de functie waarnaar u solliciteert en of u aan alle relevante (functie) eisen voldoet;
- om te beoordelen of u past binnen de bedrijfscultuur van RRP;
- ten behoeve van onze interne administratie;
- om met u te communiceren;
- om een (arbeids)overeenkomst met u aan te kunnen gaan;
- om een herbeoordeling van sollicitanten te voorkomen;

De voor deze verwerkingen gehanteerde juridische grondslagen zijn gerechtvaardigd belang van RRP / wettelijke verplichting / (uitvoering of) totstandkoming van overeenkomst/ of vitaal belang.

6 Met wie delen wij uw persoonsgegevens?

Wij kunnen uw persoonsgegevens delen met derden, zoals onze dienstverleners (waaronder onze IT dienstverleners en externe assessmentbureaus) en onze juridisch adviseurs ten behoeve van het opstellen van uw arbeidsovereenkomst. Wij delen uw persoonsgegevens slechts met deze derden voor de hiervoor onder paragraaf 5 genoemde doeleinden.

Tot slot kunnen wij uw persoonsgegevens delen met toezichthoudende instanties (waaronder de Autoriteit Persoonsgegevens), overheden of hulpinstanties, bijvoorbeeld in het geval van een datalek, klacht, extern onderzoek of noodsituatie. Daarnaast is het mogelijk dat wij uw persoonsgegevens delen met rechterlijke instanties in het geval van een juridisch geschil.

7 Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Wij bewaren uw persoonsgegevens in beginsel voor de duur van uw sollicitatieprocedure en voor de duur van uw mogelijk hierop volgende dienstverband.

Indien u geen functie bij RRP krijgt aangeboden, dan zal RRP al uw Persoonsgegevens 8 weken na het eindigen van de sollicitatieprocedure verwijderen. Wel bewaren wij in dit geval uw naam, de datum van uw interview en de reden voor afwijzing voor een periode van één (1) jaar] na het einde van de sollicitatieprocedure, ter voorkoming van dubbele sollicitaties.

In afwijking van het voorgaande, kunt u ons ook uw expliciete toestemming geven voor het bewaren van uw persoonsgegevens voor een langere periode, indien u wilt dat wij contact met u opnemen wanneer er een andere, voor u geschikte vacature vrijkomt. U kunt de door u gegeven toestemming op ieder moment intrekken, waarop wij uw persoonsgegevens alsnog zullen verwijderen.

Wij zullen uw persoonsgegevens slechts voor een langere periode bewaren dan hiervoor is beschreven, indien (i) wij hiertoe (juridisch of contractueel) verplicht zijn, of (ii) om onze gerechtvaardigde belangen te verdedigen, bijvoorbeeld in het kader van een juridische procedure.

8 Hoe beschermen wij uw persoonsgegevens?

Wij treffen de nodige administratieve, technische en organisatorische maatregelen om een beveiligingsniveau te garanderen dat past bij de specifieke risico's die wij hebben geïdentificeerd. Wij nemen deze maatregelen om uw persoonsgegevens te beschermen tegen vernietiging, verlies, wijziging, onbevoegde openbaarmaking en onbevoegde toegang tijdens verzending, opslag of overig onrechtmatig gebruik van uw persoonsgegevens.

Daarnaast willen wij graag dat uw persoonsgegevens actueel en juist zijn. Daar bent u echter (ook) zelf verantwoordelijk voor. Vandaar dat wij u vriendelijk verzoeken om eventuele wijzigingen in uw persoonsgegevens aan ons door te geven (zoals wijzigingen in uw contactgegevens gedurende uw sollicitatieprocedure of in de periode dat wij uw persoonsgegevens op uw verzoek en op basis van uw toestemming bewaren).

9 Welke rechten heeft u?

Onder bepaalde omstandigheden heeft u het recht:

- op inzage in uw persoonsgegevens (u kunt ons schriftelijk verzoeken om een kopie van de persoonsgegevens die wij van u hebben);
- op aanvullende informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens;
- op rectificatie (verbetering/wijziging) van uw persoonsgegevens;
- op verwijdering van uw persoonsgegevens;
- op beperking van (een deel van) de verwerking van uw persoonsgegevens;

- **op het maken van bezwaar tegen (een deel van) de verwerking van uw persoonsgegevens;** en
- om uw persoonsgegevens te verkrijgen in een gestructureerde, gangbare en machine leesbare vorm en om die persoonsgegevens aan een andere organisatie over te (doen) dragen.

Tot slot heeft u het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens over de verwerking van uw persoonsgegevens door ons.

10 Geautomatiseerde besluitvorming en profilering

Wij maken geen gebruik van geautomatiseerde besluitvorming of profilering.

11 Contactgegevens

Om contact met ons op te nemen over alles wat verband houdt met uw persoonsgegevens en/of gegevensbescherming, met inbegrip van het uitoefenen van uw rechten als betrokkene zoals hierboven in paragraaf 9 besproken, in het bijzonder uw recht op bezwaar, kunt u gebruikmaken van onderstaande contactgegevens:

Functie:	HR coordinator
E-mail adres:	recruitment@rrpweb.nl